

Gedragcode SDOK

Reikwijdte: deze gedragscode geldt voor alle personen die SDOK vertegenwoordigen: betaalde krachten (medewerkers, directie, managers), maar ook niet-betaalde krachten (bestuursleden, vrijwilligers, ambassadeurs), alsmede personen die namens of op uitnodiging van SDOK deelnemen aan een buitenlandse reis naar een projectland. In onderstaande tekst wordt de term SDOK-vertegenwoordiger gebruikt om al deze personen aan te duiden.

Waar naar personen wordt verwezen met hij kan ook zij gelezen worden.

Als SDOK-vertegenwoordigers zijn we:

1. Trouw aan God en Zijn Woord

De basis – We werken vanuit ons geloof in Jezus Christus, dat de basis is van heel ons leven. We laten ons daarbij leiden door het Woord van God, de Bijbel. Dat is gezaghebbend boven alles en bepalend voor alles wat we doen: missie, visie, plannen en de dagelijkse praktijk van het werk. De vertaling van bovenstaande naar het werk wordt samengevat in de kernwaarden van SDOK. Daarnaast houden we ons aan de in Nederland geldende wet- en regelgeving en aan de binnen SDOK geldende regels en afspraken.

We erkennen dat we afhankelijk zijn van God, dat het werk niet draait om onszelf of om de organisatie, maar om de opbouw van Zijn koninkrijk. In alles wat we doen zoeken we eerst naar Zijn wil en de eer van Zijn Naam. Voor de uitvoering van ons werk en voor de inkomsten van de organisatie vertrouwen we niet in de eerste plaats op mensen, strategieën of methodes, maar op Gods voorziening. Daarnaast zien we het als onze plicht om ons naar ons beste kunnen in te zetten.

We erkennen dat het Lichaam van Christus groter is dan een denominatie of gemeenschap. We benadrukken de eenheid in Christus, waarbij we tegelijk de vrijheid te genieten om met elkaar van mening te verschillen over niet-essentiële vraagstukken.

Gebed is de brandstof voor ons werk. We roepen niet alleen op tot gebed voor vervolgd christenen, maar brengen dit zelf ook dagelijks in de praktijk binnen het team van SDOK.

Van ons als SDOK-vertegenwoordigers mag verwacht worden dat we leven als een discipel van Jezus Christus en dat we daarom te allen tijde aanspreekbaar zijn op ons doen en laten vanuit de Bijbel, zowel in ons werk als in ons persoonlijke leven.

2. Integer en transparant

Betrouwbaarheid en integriteit horen bij de basiskenmerken van een SDOK-vertegenwoordiger. Dat komt tot uiting in al onze contacten met zowel persoonlijke als maatschappelijke en zakelijke relaties. We handelen uit zuivere motieven en zijn niet uit op persoonlijk gewin. We gebruiken onze functie of positie niet in ons eigen voordeel of belang.

In alle relaties die we als SDOK-vertegenwoordigers aangaan, bewaren we de nodige professionele afstand en onafhankelijkheid. We voorkomen belangenverstrengeling en het misbruik van onze positie of bevoegdheden. We nemen geen nevenactiviteiten aan wanneer deze in strijd zijn of kunnen komen met het werk en de belangen van SDOK.

We hebben de waarheid hoog in het vaandel staan en dragen daarom zorg voor accurate verslaglegging. We onthouden ons van speculaties en voorkomen het doorgeven van informatie die afkomstig is van onbekende of dubieuze bronnen. Waar mogelijk proberen we informatie te laten bevestigen door een andere bron. We verzamelen en publiceren alleen beeldmateriaal van personen met hun medeweten en zonder dat dit risico's voor de afgebeelde persoon meebrengt.

We gaan zorgvuldig om met de financiële middelen waarover we de beschikking krijgen en we zijn transparant en waarheidsgetrouw in de verantwoording van de besteding daarvan. Donaties die voor een specifiek project geworven/geschonken zijn worden zo mogelijk voor 100% daarvoor ingezet. Kan dat niet, dan wordt dit gecommuniceerd met de betreffende donateur.

We laten ons op geen enkele wijze beïnvloeden door het aanvaarden van giften, geschenken of gunsten in welke vorm dan ook. Over het ontvangen van giften in natura met een beperkte waarde wordt een duidelijke richtlijn gevolgd. Andersom zijn we ook terughoudend in het aanbieden van (buitenproportionele) geschenken of gunsten aan derden, omdat dit de wederzijdse onafhankelijkheid kan schaden.

Elke vorm van diefstal, corruptie, fraude of andere financiële schending wijzen we resoluut van de hand en we treden op wanneer we vormen hiervan tegenkomen in ons werk.

Vertrouwelijke informatie, die we uit hoofde van onze functie hebben ontvangen, delen we niet met anderen dan voor wie die informatie bedoeld is. Dit geldt niet wanneer de wet een meldplicht voorschrijft.

3. Respectvol

We waarderen in ieder mens het beeld van God en behandelen hem dienovereenkomstig. Onze houding richting ieder ander wordt dan ook gekenmerkt door respect en gelijkwaardigheid, ongeacht geslacht, leeftijd, religieuze overtuiging, lichamelijke beperking en sociale of culturele achtergrond.

Ook al onze samenwerkingsrelaties in binnen- en buitenland zijn gebaseerd op wederzijds respect, gelijkwaardigheid en integriteit. We zijn ons bewust van voorkomende machtsongelijkheid (in de hiërarchische lijn van de organisatie) of een afhankelijkheidsrelatie (bij projectpartners) en maken hiervan op geen enkele manier misbruik.

In al onze relaties en contacten respecteren we de persoonlijke (fysieke, geestelijke en emotionele) integriteit van de ander. Iedere vorm van seksuele toenadering, intimiteit of intimidatie vanuit onze rol als SDOK-vertegenwoordiger (al dan niet met toestemming of op initiatief van de ander) zien we als een ernstige en schadelijke vorm van grensoverschrijdend gedrag. Daaronder verstaan we onder andere toespelingen, woorden of daden die affectieve, seksuele of erotische gevoelens kunnen opwekken, seksuele handelingen en geslachtsgemeenschap.

Het emotioneel kwetsen van onze naaste zien we als ontoelaatbaar. We wijzen elke vorm van pesten, discriminatie, intimidatie, agressie, geweld, misbruik en uitbuiting af, en dragen actief bij aan een werkklimaat waarin die zaken niet voorkomen.

4. Professioneel en uitmuntend

Alle SDOK-vertegenwoordigers hebben een professionele houding en een streven naar uitmuntendheid.

We gaan zorgvuldig om met onze relaties en zijn ons bewust van het verschil in zakelijke/functionele en privérelaties. We proberen deze relaties zoveel mogelijk te scheiden en daarmee belangenverstremming te voorkomen.

We zijn terughoudend in het delen van onze privé-contactgegevens met mensen die we uit hoofde van onze functie ontmoeten, zeker wanneer er sprake is van een afhankelijkheidsrelatie (zoals bij projectbezoeken).

In onze communicatie zijn we open, transparant en inhoudelijk en onthouden we ons van het veroordelen of afwijzen van personen. We zijn ons ervan bewust dat onze professionele óf persoonlijke communicatie-uitingen (onbedoeld) nadelige gevolgen kunnen hebben voor de organisatie. Wanneer dat afbreukrisico er is, zullen we deze uitingen – ook op persoonlijke titel – niet publiceren of al eerder gepubliceerde uitingen rectificeren.

We communiceren alleen uit naam van SDOK wanneer dat vanuit onze rol/functie verwacht wordt. Is dat niet het geval, dan zullen we ons niet publiekelijk mengen in politieke, raciale, religieuze of ideologische discussies op titel van vertegenwoordiger van SDOK.

We streven continu naar kwaliteitsverbetering van de organisatie en dragen daar actief aan bij. Onder andere door elkaar – gevraagd en ongevraagd – opbouwende feedback te geven.

Wanneer we machtsmisbruik, financiële schendingen of interpersoonlijke schendingen of andere vormen van niet-integer handelen tegenkomen bij een SDOK-vertegenwoordiger, nemen we onze verantwoordelijkheid door dit bespreekbaar te maken en – waar nodig of wenselijk – te melden volgens het meldsysteem van SDOK.